

Group Discussion's Selection

①	<p>事業継承・同族経営について</p> <p>例) 自分へ代替わりをする前にやっておくこと。やって良かったこと。 やってはいけないこと。(先輩からの経験談や聞いた話・株式の譲渡など)</p>
②	<p>本業である浄化槽業務が縮小、若しくは無くなったら、どう生き延びていくのか？</p> <p>例) 入札やら許認可の乱発、取り消しがおき、主力業務が激減してしまったら企業が生き延びていく道はあるのだろうか？今の業務が安泰なうちに、関連する業務に手を広げていくことは可能か？それはどんな業務が考えられるか？</p>
③	<p>行政との付き合い方について</p> <p>法定検査について行政とどのような協力を得たか？その結果は？</p> <p>維持管理にたいして補助金がある市町村はあるか？</p> <p>例) し尿の無許可（浄化槽の清掃許可）で収集をしていた業者がいたので役所に報告したが1年以上たっても対応してもらえない。その際、役所に対して役所のどのような話をしたらよいか？</p> <p>例) 法定検査が未実施の場合の行政の対応は？ 検査のハガキを返信しない場合の対応は？</p> <p>例) 千葉県では成田市・東金市・佐倉市から維持管理補助金が出ているが他県ではどういう状況か？又、行政との連携・一括管理等は行っているか？</p>
④	<p>従業員との関わり方・社員のモチベーションを上げるには？</p> <p>例) ルーチンワークに陥りがちです。(やる気が出づらい)</p> <p>例) 社員の質の向上をはかるためにやっていること（技術面の質の向上も必須だが、汚水処理の仕事をしているからこそ「対お客様」としてやらなければいけないことは？)</p>
⑤	<p>青年部会会員増強及び青年部会の活発な活動について</p> <p>例) 次世代の経営者を育てるために青年部会が必要であるといことを、どのように親世代に伝えていくか方法を考えたい（青年部入会者を増やすのに、親への説得が不可欠)</p>
⑥	<p>お客様（浄化槽管理者）に対する対応について（クレーム対応）</p> <p>例) 高齢化で使用率の低い浄化槽が増えてきていると思うがお年寄りの1人暮らしの方などに点検したくないと言われた時の対応など？（今後の対策？)</p>

※ 希望する内容の番号を参加申込書にご記入下さい。